

COMUNE DI BOGOGNO

Provincia di Novara

***** PROGETTO SERVIZIO DI MANUTENZIONE AMBIENTALE E SERVIZI SOCIALI. *****

1) FINALITA' DEL PROGETTO

L'Amministrazione Comunale di Bogogno ritiene utile dar vita ad un progetto di lavoro socialmente utile ai sensi della Legge n. 451/1994 e del D.L. 510 del 1.10.1996 convertito in legge 28.11.1996, n.608, al fine di realizzare un intervento volto ad incrementare il servizio di manutenzione ambientale e servizi sociali.

2) DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto ha le seguenti finalità:

- Pulizia dei locali scolastici concessi dall'Istituto Comprensivo per lo svolgimento di attività integrative (pre e dopo scuola; Centro Estivo, ecc.);
- Pulizia straordinaria delle proprietà comunali (locali interni e spazi esterni), anche con l'uso di macchine semplici o di attrezzature specifiche;
- spazzatura di piazze e strade;
- pulizia cigli e banchine stradali;
- manutenzione aree verdi;
- presidio locale adibito ad attività sociali negli orari di apertura;
- assistenza sullo scuolabus comunale e in orario prescolastico.

Tali lavori si prefiggono la finalità di incrementare il servizio di manutenzione ambientale e di incrementare i servizi sociali rivolti alla popolazione infantile e anziana;

3) DURATA DEL PROGETTO

Le attività relative al progetto avranno durata di mesi 12.

4) NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI

Si ritiene opportuno impiegare n. 2 lavoratori iscritti nelle liste di mobilità con indennità. Si precisa che il progetto comporta l'utilizzo in modo temporaneo dei lavoratori, senza la costituzione di rapporto di lavoro subordinato.

5) CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI

Il reclutamento avverrà tramite il Centro per l'impiego della Provincia di Novara – sede di Borgomanero – e colloquio con il Segretario Comunale ai fini di accertare l'idoneità al servizio.

Sarà responsabile delle attività del progetto il Tecnico Comunale.

6) ORARIO DI LAVORO

Visto l'art. 8 II^o comma del D.Lgs. 01.12.1997, n.468 il quale dispone che i lavoratori utilizzati precettori dei trattamenti previdenziali di cui all'art.4, comma 1 lett. c) e d) sono impegnati con un orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto promotore dell'intervento e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

7) FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Costi da finanziare:

- Assicurazione I.N.A.I.L. €. 100,00/annue;
- Rimborso previsto per i lavoratori non residenti nel Comune, per l'utilizzo del proprio mezzo;
- L'Assicurazione R.C.I. è realizzata mediante estensione della polizza attualmente in corso per i dipendenti di ruolo che non comporta costi ulteriori.
- Costi per visite medico competente.

8) TEMPI DI ATTUAZIONE

Le modalità di realizzazione prevedono le seguenti fasi:

- stesura del progetto e sua approvazione;
- individuazione dei partecipanti;
- realizzazione delle attività previste.

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo dei lavoratori assegnati e si intenderà concluso trascorsi 12 mesi.