



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

### **VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 05.04.2013 ORE 10:30**

#### **Relazione illustrativa:**

Si dà atto che la contrattazione sindacale per l'anno 2013 è stata regolarmente convocata tramite fax del 08.03.2013 ns prot. 1251, inviato alle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., e C.S.A. F.I.A.D.E.L..

E' presente la delegazione trattante di parte pubblica composta ai sensi della Deliberazione n. 55 del 26.09.2011:

LORENZI DORELLA – Segretario Comunale, Presidente – Delegazione trattante.

FERRARI MARTA – Dipendente incaricata di P.O., Ufficio Ragioneria-Tributi – Delegazione trattante.

TURETTA MARCO – Dipendente incaricato di P.O., Ufficio Tecnico-Manutentivo – Delegazione trattante.

ORLANDI FRANCESCO – Rappresentante Sindacale C.G.I.L.

FRATTINI GIORGIO – Rappresentante Sindacale C.I.S.L.

E' presente IPPOLITO RAFFAELLA - incaricata R.S.U.

#### **Soggetti destinatari:**

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'O.C.V. nominato con Deliberazione di G.C. n. 51 del 18.06.2012 sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso la relazione previsionale e programmatica e del relativo P.R.O. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa – destinatari del presente accordo:

N. 1	-	CAT. B5
N. 1	-	CAT. B3
N. 1	-	CAT. C4
N. 1	-	CAT. B3
N. 1	-	CAT. C1

#### **Materie trattate dal contratto integrativo:**



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2013.

Premesso che l'Amministrazione Comunale non ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa.

### Relazione tecnico-finanziaria:

L'ufficio di Ragioneria ha provveduto a costituire le risorse del fondo, così come previsto dalla Legge 30.07.2010 n. 122, e che per tanto si presenta (eccetto le risorse di cui all'art. 15 co. 1 lett. k, C.C.N.L. 01.04.99), come segue:

### COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2013

#### RISORSE STABILI 2013

C.C.N.L 22.01.04 art. 31 co. 2	Fondo consolidato	€ 8.601,50
C.C.N.L 22.01.04 art. 31 co. 2	Incremento dotazione organica applicazione art. art. 15 co. 5 C.C.N.L. 1.04.99	€ 622,80
C.C.N.L 22.01.04 art. 31 co. 2	Incremento dotazione organica applicazione art. art. 15 co. 5 C.C.N.L. 1.04.99	€ 600,00
C.C.N.L 22.01.04 art. 29	Costo differenziale progressioni dichiarazione congiunta n. 14 e s. m. e i. fino al biennio economico 2008/2009	€ 506,35
C.C.N.L 22.01.04 art. 32 co. 1 art. 32 co. 2	0,62% monte salari 2001 0,50% monte salari 2001 spesa < 39 %	€ 507,01 € 408,88
C.C.N.L 9.05.06 art. 4 co. 1	0,5% monte salari 2003 spesa < 39 %	€ 454,99
C.C.N.L 11.04.08 art. 8 co. 2	0,6 % monte salari 2005 spesa < 39 %	€ 900,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2013</b>		<b>€ 12.601,53</b>



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

### RISORSE VARIABILI 2013

C.C.N.L. 1.04.99 art. 15 comma 1 lett. k

(Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale)

- Compensi per il responsabile unico del procedimento D. Lgs. 163/2006 € 3.000,00
- Compensi Legge 662/1996 e D. Lgs. 446/1997 (recupero evasione ICI) € 1.900,00

C.C.N.L. 1.04.99      art. 15 co. 2: 1,2 % monte salari 1997      € 978,15

integrazione risorse

C.C.N.L. 1.04.99      art. 14 comma 3 risparmi prestazioni straordinari anno precedente

risorse destinate agli straordinari anno 2012      € 1.188,22

compensi straordinari liquidati anno 2012      - € 230,51

risparmi straord. 2012      € 957,71

**TOTALE RISORSE VARIABILI 2013**      € 6.835,86

### **TOTALE FONDO RISORSE COMPLESSIVE**

STABILI      € 12.601,53

VARIABILI      € 6.835,86

**TOTALE      € 19.437,39**

**RISORSA DESTINATA AGLI STRAORDINARI PER L'ANNO 2013 - € 1.188,22**



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

**Si discute quindi sui criteri per la distribuzione delle risorse del fondo**

### INDENNITA' DI COMPARTO

	da bilancio	da fondo	mensile	ANNUALE	ANNO 2013	
					DA BILANCIO	DA FONDO
(P.T. 69,44%)	B5 € 3,73 €	35,58 €	39,31 €	471,72 €	44,76 €	426,96
	B3 € 3,73 €	35,58 €	39,31 €	327,56 €	31,08 €	296,48
	C4 € 4,34 €	41,46 €	45,80 €	549,60 €	52,08 €	497,52
	B3 € 3,73 €	35,58 €	39,31 €	471,72 €	44,76 €	426,96
	D3 € 4,95 €	46,95 €	51,90 €	622,80 €	59,40 €	563,40
	C1 € 4,34 €	41,46 €	45,80 €	549,60 €	52,08 €	497,52
	D1 € 4,95 €	46,95 €	51,90 €	622,80 €	59,40 €	563,40
				€ 3.615,80	€ 343,56	€ 3.272,24

### PROGRESSIONI ECONOMICHE:

#### ANNO 2002 ASSUNZIONE B3

ANNO 2005: B4 € 22,22 X 13 = € 288,86  
ANNO 2007: B5 € 26,02 X13 = € 338,26

DIFFERENZIALE CCNL 2006 - € 60,45  
DIFFERENZIALE CCNL 2007 - € 64,61  
DIFFERENZIALE CCNL 2009 - € 61,49 TOT. € 186,55

#### ANNO 1992 ASSUNZIONE 4° QUALIFICA FUNZIONALE

ANNO 1999: B1 (EX 4° QUALIFICA FUNZIONALE)  
ANNO 1999: B2 (EX 4° QUALIFICA FUNZIONALE)  
ANNO 2000: B3  
ANNO 2001: C1  
ANNO 2004: C2 € 38,64 X13= € 502,32  
ANNO 2006: C3 € 46,23X13= € 600,99  
ANNO 2008: C4 € 53,96 X13 = € 701,48

DIFFERENZIALE CCNL 2006 - € -  
DIFFERENZIALE CCNL 2007 - € 17,94  
DIFFERENZIALE CCNL 2009 - € 29,64 TOT. € 47,58

#### ANNO 1997 ASSUNZIONE 6° QUALIFICA FUNZIONALE

ANNO 1999: C1 (EX 6° QUALIFICA FUNZIONALE)  
ANNO 2000: D1  
ANNO 2004: D2 € 86,43 X13 = € 1.123,61  
ANNO 2007: D3 € 177,85 X13 = € 2.312,11

DIFFERENZIALE CCNL 2006 - € -  
DIFFERENZIALE CCNL 2007 - € 142,22  
DIFFERENZIALE CCNL 2009 - € 130,00 TOT. € 272,22

**TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE € 5.867,62 DI CUI DIFFERENZIALE € 506,35**



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

### PROGRESSIONI ECONOMICHE

		DA FONDO	DA BILANCIO	
B5	€ 627,11	€ 440,56	€ 186,55	DAL 01.01.2007
B3	-	-	-	
C4	€ 1.804,79	€ 1.757,21	€ 47,58	DAL 01/03/2007
B3	-	-	-	
D3	€ 3.435,72	€ 3.163,50	€ 272,22	DAL 01/01/2007
C1	-	-	-	
D1	-	-	-	
	<b>€ 5.867,62</b>	<b>€ 5.361,27</b>	<b>€ 506,35</b>	

### Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica B3 (Art.17 p.2 lett."f")

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Segreteria – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, oltre al micronido comunale, alla palestra comunale, alla Biblioteca ed ai Servizi Scolastici, nonché l'Ufficio Commercio e la gestione del sito web.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al segretario Comunale, è assegnata un solo dipendente, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

Sig.ra €. 1.500,00

### Indennità per attività particolarmente disagiate (Art. 4 e 17 p.2 lett. "e")

Viene compensato all'interno di tale voce anche il rischio, in quanto considerato una fattispecie tipica delle più ampie condizioni di disagio e sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle del personale che :

- opera all'esterno per la pulizia delle strade, sia per l'articolazione dell'orario e per il fatto che opera in condizioni climatiche sfavorevoli;
- articola il proprio orario, in modo molto frammentato in ragione dell'orario scolastico;

Sig. € 360,00  
Sig. € 360,00

### Indennità per maneggio valori (Art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000) Minimo €.0,52/giorno Massimo €. 1,55/giorno)

La dipendente dell'Ufficio Anagrafe maneggia i valori in riferimento al servizio di sua competenza

Sig.ra €. 162,24

### Indennità responsabilità anagrafe

Sig.ra €. 300,00



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

Sig.ra : €. 300,00

**Compensi per l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi tra il personale cat. B – C = €. 2.415,29** (Artt. 17 comma 2 lett. a) e 18 CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22.01.2004). I dipendenti interessati sono in numero di 5. I suddetti fondi saranno erogati secondo i seguenti criteri:

**SCHEDA A:** 80% raggiungimento degli **obiettivi** assegnati in orario di servizio proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento. Gli stessi rappresentano un incremento della produttività e un miglioramento quali -quantitativo dei servizi (valutabili ai sensi della scheda A).

**SCHEDA B:** 20% valutazione del Segretario su professionalità ed impegno.

La valutazione positiva in rapporto al proprio personale contributo al miglioramento della produttività dell'Ente nel suo complesso, rappresentato dal raggiungimento integrale dell'obiettivo richiesto dall'Amministrazione, nonché il raggiungimento del giudizio positivo nella scheda B, comporta l'attribuzione della produttività individuale.

Programmi attività oggetto di valutazione, con indicazione dei dipendenti interessati:

### **SCHEDA A) – Valore 80%**

Dipendente: – Ufficio Segreteria - € 348,00

**Obiettivo N. 1** - Gestione generale del sito web dell'Ente, rispetto al quale l'Amministrazione chiede che sia costantemente aggiornato, con l'inserimento delle comunicazioni istituzionali, nonché delle notizie e degli avvisi da portare a conoscenza della popolazione. Inoltre l'introduzione obbligatoria di alcuni dati comporta un costante aggiornamento di alcune sezioni del sito comunale. (Risparmio acquisto programma valore di € 650,00 + Iva).

**Obiettivo N. 2** - Gestione delle rette del micronido comunale con monitoraggio della correttezza delle voci inserite nella fatturazione proveniente dalla cooperativa gestore della struttura. Accoglimento delle domande di iscrizione e successivi adempimenti e aggiornamento della graduatoria. Partecipazione alle riunioni del Consiglio di gestione e rapporti con la cooperativa concessionaria.

**Obiettivo N. 3** – Predisposizione delle modulistiche relative alla nuova funzione di controllo interno e assistenza nelle fasi di istruttoria procedimentale.

Dipendente: – Operaio Autista - € 590,00

**Obiettivo N. 1** - Gestione dello scuolabus e degli altri automezzi comunali, compresa la gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria.

**Obiettivo N. 2** - Gestione della corretta esposizione delle bandiere sugli edifici pubblici, in occasione delle ricorrenze, ai sensi della normativa di cui alla Legge 05.02.1998 n. 22 e D.P.R. del 07.04.2000 n. 121.



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

### Obiettivo N. 3 – Gestione delle problematiche di rifiuti abbandonati sul territorio comunale.

Dipendente: – Operaio - € 780,00

Obiettivo N. 1 – Gestione e organizzazione del magazzino comunale con scrupolosa cura e manutenzione delle attrezzature e verifica tempestiva segnalazione delle necessità di sostituzione di oggetti danneggiati o consumati.

Obiettivo N. 2 – E' garantito il servizio di sgombero neve dalle strade comunali attraverso l'affidamento esterno, in quanto si rendono necessari mezzi dei quali l'Amministrazione non dispone. Inoltre è necessario vigilare con attenzione, attraverso la consultazione dei bollettini di allertamento meteorologico, al fine di essere immediatamente operativo, in caso di pericolo di gelo del sedime stradale, con lo spargimento del sale, nelle prime ore della mattina, prima che inizi il traffico veicolare. Questo tipo di servizio riveste una notevole importanza al fine di garantire la sicurezza della circolazione stradale e l'accesso ai servizi comunali.

Obiettivo N. 3 – Essendo obiettivo dell'Amministrazione superare i limiti di raccolta differenziata dei rifiuti che ha permesso negli anni addietro di ottenere l'ambito riconoscimento di "Comune ricicloni" dovrà essere messa particolare cura nella puntuale distribuzione dei sacchetti secondo un calendario prestabilito e sensibilizzando la popolazione sulla corretta gestione della raccolta differenziata offrendo tutte le informazioni e delucidazioni richieste allo scopo di ottenere la maggiore partecipazione possibile al conseguimento dell'obiettivo prefissato.

Dipendente: – Ufficio Anagrafe- € 348,00

Obiettivo N. 1 – Gestire l'archivio generale di documentazione non assegnata nello specifico ad un ufficio determinato.

Obiettivo N. 2 – Backup giornaliero.

Obiettivo N. 3 – Adeguamento alle nuove modalità di pagamento elettronico con POS.

Dipendente: – Ufficio affari generali- € 348,00

Obiettivo N. 1 – gestione rapporti con i cittadini ai fini di attivare il servizio organizzato dal C.I.S.S. di distribuzione pasti a domicilio per gli anziani;

Obiettivo N. 2 – durante l'anno 2013 non sarà più possibile avere a disposizione personale del Servizio Civile che garantiva la continuità di gestione della Biblioteca e dei servizi culturali a cui si dedicano i volontari della Società di Cultura e di storia locale. E' quindi necessario che la gestione comunale e il coordinamento sia garantito dal personale dipendente allo scopo di offrire alla cittadinanza la fruizione del servizio secondo l'abituale disponibilità, efficienza e puntualità;

Obiettivo N. 3 - Adeguamento alle nuove modalità di pagamento elettronico con POS.

**SCHEDA B) – Valore 20%**



# COMUNE DI BOGOGNO

## PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri, per ciascun dipendente, in relazione alle rispettive mansioni:

1. capacità di comunicazione e di collaborazione;
2. conoscenza degli strumenti e delle procedure collegate al proprio lavoro;
3. conoscenza delle normative relative alle materie di competenza;
4. disponibilità a partecipare ai corsi di aggiornamento professionali;
5. precisione e accuratezza nell'esecuzione dei propri compiti, e autonomia operativa nello svolgimento delle mansioni assegnate;
6. flessibilità operativa relativamente all'apprendimento di nuove procedure e all'applicazione di nuove disposizioni normative;
7. disponibilità circa l'articolazione dell'orario di lavoro per il puntuale svolgimento dei compiti assegnati;
8. capacità di relazionare con l'utenza esterna, di recepire le varie problematiche inerenti ai servizi erogati;
9. disponibilità e chiarezza nel fornire le informazioni richieste;
10. capacità di collaborazione con i colleghi degli altri settori.

### Art. 15 c. 1 lett. "K" CCNL 01/04/1999

Per l'incentivazione al personale:

- per l'attività tributaria svolta per verifica ed accertamento ICI - € 1.900,00
- per l'incentivo per la progettazione previsto dall'art. 92 comma 5 del D.Lgs 12.04.2006 n. 163 - € 3.000,00

è stabilita la somma complessiva di € 4.900,00

**Progressioni Orizzontali:** l'Amministrazione non ha assegnato per l'anno 2013 risorse relative al finanziamento delle progressioni orizzontali.

La contrattazione si chiude alle ore ....17.00.....

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

*Il Segretario Comunale / Lorenzi dr.ssa Dorella*

*Il Responsabile del Servizio Finanziario / Ferrari Marta*

*Il Responsabile del Servizio Tecnico / Turetti Marco*

*FP C.G.I.L. / Orlandi Francesco*

*C.I.S.L. / Frattini Giorgio*

*R.S.U. INCARICATA*

*I PRODUITI PIAFFELLA*



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

Il Sottoscritto Dott. Medina Fabio Pietro, Revisore dei conti del Comune di Bogogno, certifica  
che: SE VERRÀ APPROVATO IL BILANCIO DI PREVIS CHE RECEPIRA' QUESTA CONTRATTAZIONE

- i costi della contrattazione collettiva integrativa per il 2013 sono compatibili con i vincoli di bilancio;
- le risorse del fondo per l'anno 2013 sono conformi alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. di riferimento.

Il Revisore dei conti  
Dott. Medina Fabio Pietro  
*Fabio Pietro* P.M.

LORENZI DORELLA – Segretario Comunale, Presidente;

*Domenico Lorenzi*

FERRARI MARTA – Dipendente incaricata di P.O., Ufficio Ragioneria-Tributi;

*M. Ferrari*

TURETTA MARCO – Dipendente incaricato di P.O., Ufficio Tecnico;

*M. Turetta*

ORLANDI FRANCESCO – Rappresentante Sindacale C.G.I.L.

*F. Orlandi*

Bogogno, 05.04.2013

INCARICATA R.U.  
IPPOLITO RAPPAELLA  
*Ippolito Rapparella*

(Continued from page 42)

**THEORY AND PRACTICE**



ment, which has been the only one since 1945, may now amount to 2000-2500, and it is likely to rise to 3000 by 1970. In addition to the present situation, there is

now a substantial additional backlog over 1000 which can still be absorbed.

*Final distribution*

Final demand consists of a group of economic activities

in the society.

Final consumption is a measure overall of personal

productivity,

final output is a measure of total output in

the economy.

Final investment is a measure overall of capital

productivity,

final government is a measure overall of government

productivity,

final exports is a measure overall of foreign trade

productivity,

final imports is a measure overall of foreign trade

productivity.