

N. Gen. 426



**COMUNE DI BOGOGNO
UFFICIO AMMINISTRATIVO**

DETERMINAZIONE N. 187 DEL 27/09/2019

OGGETTO: PROGRESSIONE ORIZZONTALE – CUSUMANO GINO GIOVANNI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che:

- con deliberazione del C.C. n. 05 del 19.03.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione periodo 2019-2021;
- con deliberazione del C.C. n. 06 del 19.03.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli Esercizi Finanziari 2019 – 2021;

RICHIAMATA la contrattazione decentrata approvata con delibera della Giunta Comunale n. 36 del 24.06.2019 con la quale si prevedeva una risorsa, ammontante a €. 378,29 per il finanziamento di progressioni orizzontali del personale;

DATO ATTO che i dipendenti interessati dalla valutazione specifica a questi fini sono in numero di 2 (due), in relazione al costo delle progressioni e precisamente:

- Cusumano Gino Giovanni cat. B posizione economica B5 a B6 Costo €. 378,29
- Ippolito Raffaella cat. B posizione economica B4 a B5 Costo €. 326,58

DATO ATTO inoltre che sono stati stabiliti i seguenti criteri per la valutazione dei dipendenti ai fini della progressione anno 2019:

- 1) Valutazione positiva ottenuta nel triennio precedente (Art.16 comma 3) – da 1 a 3
(1 punto per ciascun anno di valutazione positiva)
- 2) Minimo di 2 anni di permanenza nella posizione economica attuale (Art. 16 comma 6);
(1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione superiore rispetto ai due previsti nel contratto)
- 3) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (Art. 16 comma 3);
Da 1 a 3 punti

RICHIAMATA la valutazione espressa dal Segretario Comunale e, dato atto che la progressione orizzontale può essere concessa, come previsto nell'accordo aziendale, nei limiti di spesa stanziati e programmati a favore del dipendente che abbia ottenuto il maggior punteggio;

TUTTO ciò premesso e considerato vista la specifica graduatoria predisposta a seguito di verifica in base ai criteri fissati;

DATO ATTO che le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali per l'anno 2019, nella contrattazione 2019 consentono l'effettuazione della progressione economica del dipendente dalla posizione B5 alla posizione B6.

DETERMINA

1. La seguente **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE** con decorrenza dal 1^a Gennaio 2019 a favore dei dipendenti comunali:

- **CUSUMANO GINO GIOVANNI** dalla posizione economica B5 **alla posizione economica B6**

2. Di imputare la spesa derivante dalla sopradetta progressione come segue:
(progressione da B5 a B6) sul codice 09.02.1.01 del Bilancio 2019-2021, Esercizio 2019:

progressione	€ 27,90
differenziale € (2,90 – 1,90) =	€ 1,00
IVC differenziale fondo € (0,57 – 0,37) =	€ 0,20
Vacanza contrattuale € (11,68-11,47) \	€ 0,21

Totale € 29,31 x 13 = 381,03

3. Di stabilire che copia della presente sia comunicata agli interessati ed inserita nei relativi fascicoli personali.

4. Di comunicare la presente all'Ufficio Ragioneria affinché provveda ai relativi adempimenti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
Lorenzi dr.ssa Dorella)



ISTRUTTORIA UFFICIO CONTABILE

La sottoscritta, in qualità di responsabile del servizio contabile, a seguito delle opportune verifiche, e ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lvo 267/2000.

ATTESTA

la regolarità contabile della fornitura, prestazione o esecuzione dell'opera o del servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CONTABILE

Ferrari Rag. Marta

