

ORIGINALE

**COMUNE DI BOGOGNO
Provincia di Novara**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 5 DEL 03/02/2014

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016 –
VERIFICA ECCEDENZE ED ESUBERI AI SENSI DELLA LEGGE 12/11/2011 N. 183 (LEGGE
DI STABILITA' 2012).**

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, addi TRE del mese di FEBBRAIO alle ore 18:00 convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale, risultano

GUGLIELMETTI ANDREA
DONETTI PIERO
BARCELLINI ALBERTO
NIEDDU ELISABETTA

SINDACO
VICESINDACO
ASSESSORE
ASSESSORE

TOTALI N.

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
4	

Partecipa il Sig. Segretario Comunale Dott.ssa Lorenzi Dorella.

Riconosciuto legale il numero degli Assessori il Sig. GUGLIELMETTI ING. ANDREA nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE.



LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2002 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e modificato con deliberazioni di G.C. n. 45/2006, n. 21/2007, n. 12/2011, n. 13/2012;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 28.02.2011 è stata riconfermata la dotazione organica dell'Ente come dal seguente prospetto:

AREA	CATEGORIA	CATEGORIA ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	
SEGRETERIA	B3	B3	Collaboratore Amministrativo	OCCUPATO TEMPO PIENO
DEMOGRAFICI	C1	C1	Istruttore Amministrativo	POSTO VACANTE
DEMOGRAFICI	C1	C4	Istruttore Amministrativo	OCCUPATO TEMPO PIENO
FINANZIARIA	D1	D3	Istruttore Direttivo	OCCUPATO TEMPO PIENO
TECNICA	D1	D1	Istruttore Direttivo	VACANTE *
TECNICA	C1			POSTO VACANTE
TECNICA	B3	B3	Autista scuolabus	OCCUPATO PART-TIME
TECNICA	B3	B5	Operaio	OCCUPATO TEMPO PIENO

DATO ATTO che il posto vacante, istruttore amministrativo, area demografica C1 è stato coperto come da determina di assunzione n. 324/168 del 09/06/2011;

DATO ATTO che il posto vacante, istruttore direttivo, area tecnica D1 è stato coperto come da determina di assunzione n. 269/136 del 14/05/2012;

VISTO che in data 31/01/2014, ns. prot. 06, è stato richiesto, da parte della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Torino, il parere favorevole per il trasferimento, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, della dipendente Magistretti Claudia che ricopre il posto Cat. C1, istruttore amministrativo, area demografica;

RITENUTO di concedere il prescritto nulla-osta alla mobilità (e ritenuto di provvedere, ai sensi dell'art. 6, commi 4 e 4 bis, ad una variazione della dotazione organica procedendo alla soppressione, a far data dal completamento della procedura di mobilità prevista, come da richiesta, per il 01/03/2014, del posto C1 area demografica);

RITENUTO altresì, di procedere alla soppressione del posto Area Tecnica C1, posto vacante, e all'istituzione, nella stessa area di un posto B3 a tempo pieno con funzioni di operaio autista;



PERTANTO la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n.449 e s. m. e i., altresì coerente con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale viene proposta secondo le attuali necessità provvedendo prioritariamente alla copertura del posto di nuova istituzione B3 attraverso le procedure previste dagli art. 30 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 in quanto entro agosto 2015 il dipendente A.L., Cat. B3, operaio autista scuolabus, si ritirerà dal lavoro per pensionamento.

Nel caso in cui la procedura di mobilità volontaria non andasse a buon fine si dovrà procedere, solo dopo l'effettivo pensionamento e la conseguente cessazione di n. 1 dipendente alle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e, in caso di ulteriore esito negativo, con l'espletamento del concorso pubblico nei limiti assunzionali previsti in caso di turnover dei commi 460 della Legge 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014);

PERTANTO il fabbisogno triennale del personale e la nuova dotazione organica viene proposta come segue:

AREA	CATEGORIA	CATEGORIA ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	
SEGRETERIA	B3	B3	Collaboratore Amministrativo	OCCUPATO TEMPO PIENO
DEMOGRAFICI	C1	C4	Istruttore Amministrativo	OCCUPATO TEMPO PIENO
FINANZIARIA	D1	D3	Istruttore Direttivo	OCCUPATO TEMPO PIENO
TECNICA	D1	D1	Istruttore Direttivo	OCCUPATO TEMPO PIENO
TECNICA	B3	B3	Autista scuolabus	OCCUPATO PART-TIME
TECNICA	B3	B5	Operaio	OCCUPATO TEMPO PIENO
TECNICA	B3	B3	Operaio-Autista scuolabus	POSTO VACANTE

VISTO l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448;

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n.165 del 2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183 (Legge di stabilità 2012), ricordato che questa disposizione impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche la riconoscenza annuale delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza di personale, dettando le procedure da applicare per il collocamento del personale eccedente e/o in sovrannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

VISTO il comma 4 dell'art. 35 del d. Lgs. 165/2001 che subordina l'avvio delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni alla preliminare adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 39 della legge 449/97;

VISTO l'art. 39 della legge 449/97 comma 1 relativo all'obbligo di programmazione triennale del fabbisogno di personale da parte degli organismi di vertice delle pubbliche amministrazioni nonché il comma 19 dello stesso articolo che prevede il perseguimento di obiettivi di riduzione programmata della spesa del personale;

DATO ATTO che la condizione di sovrannumero è data dalla presenza di personale in servizio in tempo indeterminato extra dotazione organica e che la condizione di eccedenza è rappresentata dal mancato rispetto del tetto di spesa del personale riferito all'anno precedente, nonché del superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

DATO ATTO che non sussistono in questo Ente né dipendenti né dirigenti in sovrannumero o in eccedenza;

CONSIDERATO che l'art. 30, comma 2 bis, del citato D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. prevede che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni;

RITENUTO pertanto di proporre la seguente programmazione del fabbisogno di personale confermando per l'Anno 2014;

ANNI 2014/2015/2016:

AREA TECNICA

Considerato che a decorrere dal 2015 il dipendente A.L., Cat. B3, operaio autista scuolabus, andrà in pensione e si procederà prioritariamente al

- reclutamento con mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 di n. 1 posizione di qualifica B3, Operaio Autista scuolabus.

Nel caso in cui non andasse a buon fine la procedura di mobilità ex art. 30, si procederà al reclutamento attraverso, prioritariamente l'espletamento con la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi degli art. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e, in caso di ulteriore esito negativo, con l'espletamento di concorso pubblico nei limiti assunzionali previsti in caso di turnover dal comma 460 della Legge 27/12/2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014).

Visto il parere favorevole sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare la seguente programmazione del fabbisogno di personale:

ANNI 2014/2015/2016:

AREA TECNICA

Considerato che a decorrere dal 2015 il dipendente A.L., Cat. B3, operaio autista scuolabus, andrà in pensione e si procederà prioritariamente al

- reclutamento con mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 di n. 1 posizione di qualifica B3, Operaio Autista scuolabus.

Nel caso in cui non andasse a buon fine la procedura di mobilità ex art. 30, si procederà al reclutamento attraverso, prioritariamente l'espletamento con la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi degli art. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e, in caso di ulteriore esito negativo, con l'espletamento di concorso pubblico nei limiti assunzionali previsti in caso di turnover dal comma 460 della Legge 27/12/2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014).

Successivamente con separata ed unanime votazione favorevole

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, c.4, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i..

Parere tecnico del Responsabile del Servizio interessato e proponente

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, parere:
FAVOREVOLE

Lì 03/02/14



IL RESPONSABILE

Parere del Responsabile del Servizio di Ragioneria

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, parere:
FAVOREVOLE

Lì 03/02/14



IL RESPONSABILE

Attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario

Si attesta la copertura della presente spesa, ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. 267/2000,
per € _____ riscontrata al Cap.

Lì _____

IL RESPONSABILE

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO COMUNALE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi con
decorrenza dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 124 D.Lgs n. 267/2000.

(n. REG.PUB.)

IL MESSO COMUNALE

.....

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

.....

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno _____

() perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134 c. 3 D.Lgs n. 267/2000)

Bogogno lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....