



COMUNE DI BOGOGNO
Provincia di Novara

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 67 DEL 03/12/2018

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO DA 36 ORE SETTIMANALI A 28 ORE SETTIMANALI DAL 01/01/2019 AL 30/09/2019.

L'anno DUEMILADICIOTTO, addì TRE del mese di DICEMBRE alle ore 18.00 convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale, risultano

GUGLIELMETTI ANDREA
AGAZZONE ELISA
LANCENI GIUSEPPE

SINDACO
VICESINDACO
ASSESSORE

TOTALI N.

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
3	

Partecipa il Sig. Segretario Comunale Dott.ssa Lorenzi Dorella.

Riconosciuto legale il numero degli Assessori il Sig. GUGLIELMETTI ING. ANDREA nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la richiesta pervenuta in data 30/11/2018 prot. 5248 con la quale la dipendente Raffaella Ippolito, assunta a tempo indeterminato e inquadrata alla cat. B4 con profilo di collaboratore amministrativo, chiede per motivi personali la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part time (28 ore settimanali), per il periodo 01/01/2019-30/09/2019;

RICHIAMATO il vigente quadro normativo in materia di lavoro presso le pubbliche amministrazioni (enti locali) ed in particolare il D. Lgs 267/2000 e il D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 165/01 in materia e disciplina degli uffici;

VISTI gli artt. 48 e 49 del D. Lgs 267/00 che prevedono in capo alla Giunta specifiche competenze in ordine agli indirizzi e agli atti generali di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 53 CCNL 21/05/2018 comparto regioni ed enti locali è dato atto che:

- gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno, il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;
- la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa, nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;

VISTO l'art. 73 del D.L. 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time con una novella dell'art. 1 comma 58 e comma 59 della legge 662/1996;

VISTA la circolare n. 9/2011 prot. 38002 del 30/06/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

RILEVATO che le novità apportate con DL 112/2008 riguardano l'eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro e la subordinazione della richiesta del dipendente alla valutazione discrezionale dell'amministrazione interessata, nonché la modifica della destinazione dei risparmi derivanti dalla trasformazione;

ATTESO in particolare che, ai sensi della vigente normativa, l'amministrazione può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro entro 60 gg dalla domanda, oppure, entro il medesimo termine, negare la trasformazione nel caso in cui la stessa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'Amministrazione stessa;

ATTESO inoltre che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30% economie di bilancio e per il restante 70% incentivi alla mobilità (solo nel caso in cui l'ente abbia provveduto ad attivare piani di mobilità) e, se non utilizzati a tal fine, ulteriori economie di bilancio;

RILEVATO, quindi, che la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time non rappresenta un diritto per il dipendente, ma dipende da una valutazione discrezionale dell'Amministrazione in merito alle ricadute sulle esigenze organizzative e funzionali da soddisfare;

CONSIDERATO che la valutazione circa la sussistenza dei presupposti per la concessione non può che essere svolta in concreto, in base alle circostanze fattuali specifiche che l'amministrazione è

tenuta ad analizzare (impatto organizzativo della trasformazione e verifica della capienza del contingente contrattualmente previsto);

VALUTATA la posizione della dipendente richiedente, inquadrata alla cat. B4, profilo di collaboratore amministrativo;

PRESO ATTO dei motivi personali addotti a sostegno della domanda;

CONSIDERATO l'attuale assetto organizzativo dell'ente, l'organico in servizio;

VALUTATO quindi che la concessione della trasformazione da full time a part time come richiesta dalla dipendente R.I. non incide negativamente sull'assetto organizzativo del Comune;

DATO ATTO infine che è rispettata la capienza del contingente contrattualmente previsto;

Tutto ciò premesso e considerato;

RICHIAMATA la deliberazione n.60 del 13/11/2017 con la quale si approvava il PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D. LGS. 11.04.2006 N. 198;

Visto il vigente regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio personale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

CON VOTI unanimi favorevoli, legalmente resi e verificati ai sensi dello Statuto Comunale

DELIBERA

- Di prendere atto della richiesta pervenuta in data 30/11/2018 prot. 5248, con cui la dipendente R.I., assunta a tempo pieno e indeterminato e inquadrata alla cat. B, B4, con profilo di collaboratore amministrativo, chiede per motivi personali la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part time (28 ore settimanali) per il periodo 01/01/2019-30/09/2019;
- Di dare atto, per le motivazioni di cui in premessa, che la trasformazione può essere accolta in quanto non comporta, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'Amministrazione stessa ed è rispettata la capienza del contingente contrattualmente previsto;
- Di dare atto che il responsabile del servizio personale ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 provvederà ad assumere i provvedimenti gestionali di competenza.

Successivamente con separata votazione che dà il seguente esito:

CON VOTI favorevoli unanimi espressi ai sensi di legge

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

.....



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....



RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal al ai sensi dell'art.124 D.Lgs n. 267/2000.

(n. REG.PUB.)

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

.....

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

.....

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno

() perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134 c. 3 D.Lgs n. 267/2000)

Bogogno li

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....