



## COMUNE DI BOGOGNO

### **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (QUALITA' DELLE PRESTAZIONI) ANNO 2015**

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in attuazione della Legge 4.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

Valutato che il ruolo dell'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, nell'ambito di un Comune di piccole dimensioni, si espliciti attraverso l'elaborazione della relazione previsionale programmatica, nell'ambito della quale vengono individuati gli obiettivi e le direttive generali di attuazione degli stessi.

La relazione previsionale programmatica è stata approvata quale allegato al Bilancio di previsione 2015/2017 con deliberazione del C.C. N. 19 del 07/07/2015.

Nel corso del 2015 sono stati eseguiti diversi lavori:

manutenzioni:

- presso la scuola dell'infanzia: il rifacimento dell'erba sintetica e l'acquisto del nuovo gioco a bruco e arrampicata per esterni;
- presso il micronido comunale: il rifacimento dell'erba sintetica;
- presso la scuola primaria: il completamento della protezione REI della centrale termica;

miglioramento della viabilità:

- ripristino strada Tensa-Meia-Veruno;
- livellamento strada bassa Montecchio-Sironi;
- realizzazione rotonda di Via Novella S.P. 19-S.P. 84;
- ripristino quattro dossi Arbora-Novella;
- regolarizzazione del piano viabile strada Montecchio/Sironi;

Per la sicurezza e il controllo della viabilità è stato messo in attività l'autovelox, da parte dei vigili della convenzione e si è provveduto alla sostituzione delle telecamere del Cimitero.

Per quanto riguarda la protezione civile si è raggiunto il 90% delle forniture delle divise ai volontari (si sta completando la fornitura) e si è effettuata una esercitazione sui territori dei Comuni convenzionati. La scuola primaria è stata dotata di 4 lavagne interattive multimediali, 2 P.C., 39 armadietti, 20 banchi e 4 tavoli per la mensa con relative sedie.

Si è provveduto all'attivazione di tirocini nel settore ambiente/verde pubblico e alla cura della bacheca con avvisi per il lavoro. Nell'ottica della collaborazione con i cittadini si è provveduto all'installazione di una cassetta per le comunicazioni, proposte ecc.

E' stata effettuata la sostituzione dell'impianto di riscaldamento della chiesa di San Rocco di proprietà comunale.

Nel corso del 2015 si è provveduto altresì all'affidamento del servizio appalto di refezione scolastica e di gestione del micronido comunale.

Il 2015 è stato anche l'anno delle elezioni amministrative che hanno inaugurato il nuovo quinquennio, quindi circa a metà anno l'attività amministrativa ha subito un rallentamento per effetto della limitazione nelle attività di ordinaria amministrazione. Nonostante questo si è provveduto ad una visione programmatica anche in relazione alla possibilità di convenzionamento con altri Comuni andando a ridisegnare, alla luce di quanto emerso in corso d'opera, l'assetto con il quale il nostro Comune si presenta nel 2016.

La nuova convenzione, con decorrenza da gennaio 2015, relativa alla funzione di polizia locale e amministrativa comprende i Comuni di Bogogno, Agrate Conturbia, Divignano e Dormelletto e sostituisce quella precedente di minore estensione.

Si è provveduto ad un convenzionamento con il Comune di Cavaglietto, finalizzato, non alla gestione del servizio, ma all'utilizzo di personale per l'ufficio demografico. La convenzione con i Comuni di Cressa e Cavaglietto per le funzioni dell'ufficio tecnico è stata revocata e sostituita con la convenzione con il Comune di Cavaglietto (successivamente ampliata al Comune di Divignano).

Sono stati revocati gli atti relativi a convenzioni mai rese operative nel settore amministrativo-scolastico-culturale e ragioneria-tributi.

Nel corso del 2015 sono state istituite le commissioni: consultiva per l'agricoltura e le foreste, mensa scolastica, vigilanza sui locali di pubblico spettacolo. E' stata rinnovata la commissione edilizia a seguito delle consultazioni amministrative.

Pertanto si ritiene che, nell'anno 2015, siano stati raggiunti gli obiettivi programmati. Si rassegna quindi la presente relazione all'Organo Comunale di Valutazione del personale (O.C.V.) affinché proceda alla concreta misurazione della qualità della prestazione individuale (Performance) del Personale Responsabile di Posizioni organizzative. Per quanto riguarda il Segretario Comunale, la sua valutazione è attribuita al Sindaco sentito l'O.C.V.

I Responsabili di Posizione Organizzative procederanno quindi alla valutazione dei propri collaboratori sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi individualmente assegnati e al contributo fornito al risultato nelle prestazioni (performance) della propria area. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla disponibilità al lavoro di gruppo, alla condivisione delle attività di Ufficio e alla capacità di relazione con l'utenza.

23 Gennaio 2016

Il Sindaco  
Guglielmetti Ing. Andrea

