



COMUNE DI BOGOGNO

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (QUALITA' DELLE PRESTAZIONI)
ANNO 2018**

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in attuazione della Legge 4.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 03/12/2018;

Valutato che il ruolo dell'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, nell'ambito di un Comune di piccole dimensioni, si espliciti attraverso l'elaborazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con deliberazione di C.C. n. 8 del 27/02/2018, nell'ambito del quale vengono individuati gli obiettivi e le direttive generali di attuazione degli stessi.

Nel corso del 2018 si è provveduto al/alla:

- Modifica del regolamento per la gestione del micronido comunale "La valle dei gamberi";
- Approvazione del regolamento del servizio di trasporto scolastico;
- Adozione del regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- Approvazione della convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni afferenti all'area del servizio tecnico comunale;
- Approvazione del regolamento edilizio comunale ai sensi dell'art.3, comma 3 della L.R. 08/07/1999 n. 19 e s.m.i.;
- Approvazione del regolamento di polizia mortuaria e servizi cimiteriali;
- Approvazione convenzione Micronido comunale "La valle dei gamberi";
- Approvazione regolamento comunale per l'affidamento di lavori, servizi e forniture;
- Approvazione nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Istituzione imposta di soggiorno e approvazione regolamento per l'applicazione;
- Approvazione modifica convenzione di Polizia Locale e amministrativa per effetto del recesso anticipato del Comune di Agrate Conturbia;
- Rifacimento pavimento Centro Sociale e sostituzione delle tegole della copertura;
- Avviamento della procedura di finanziamento di progetto per illuminazione pubblica;
- Programmazione biennale degli acquisti di beni e servizi;
- Appalto dei servizi di mensa scolastica;
- Appalto del servizio di micronido comunale;
- Appalto del servizio di trasporto scolastico;

- Appalto dei servizi ausiliari quali pre e post scuola primaria e infanzia e campi estivi Barbaestate e Summer Camp 2019;
- Assistenza scolastica ;
- Indizione gara per i lavori di realizzazione dei 3 lotti dei marciapiedi in frazione Arbora;
- Manutenzione impianti di climatizzazione;
- Pavimentazione Cimitero;

Pertanto si ritiene che, nell'anno 2018, siano stati raggiunti gli obiettivi programmati. Si rassegna quindi la presente relazione all'Organo Comunale di Valutazione del personale (O.C.V.) affinché proceda alla concreta misurazione della qualità della prestazione individuale (Performance) del Personale Responsabile di Posizioni organizzative. Per quanto riguarda il Segretario Comunale, la sua valutazione è attribuita al Sindaco sentito l'O.C.V.

I Responsabili di Posizione Organizzative procederanno quindi alla valutazione dei propri collaboratori sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi individualmente assegnati e al contributo fornito al risultato nelle prestazioni (performance) della propria area. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla disponibilità al lavoro di gruppo, alla condivisione delle attività di Ufficio e alla capacità di relazione con l'utenza.

22 MARZO 2019

Il Sindaco
Guglielmetti Ing. Andrea

