



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 25/02/2015 ORE 10:00

### Relazione illustrativa:

Si dà atto che la contrattazione sindacale per l'anno 2015 è stata regolarmente convocata tramite mail del 12/02/2015 ns prot. 482, inviato alle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e che si è già verificato un incontro preliminare il 18/02/2015 alle ore 10:00.

All'incontro in data odierna è presente la delegazione trattante di parte pubblica composta ai sensi della Deliberazione n. 55 del 26.09.2011:

LORENZI DORELLA – Segretario Comunale, Presidente – Delegazione trattante.

FERRARI MARTA – Dipendente incaricata di P.O., Ufficio Ragioneria-Tributi – Delegazione trattante.

TURETTA MARCO – Dipendente incaricato di P.O., Ufficio Tecnico-Manutentivo – Delegazione trattante.

ONGARO ANGELO – Rappresentante Sindacale C.G.I.L.

TROIANI MARIA ROSA – Rappresentante Sindacale C.I.S.L.

E' presente IPPOLITO RAFFAELLA - incaricata R.S.U.

### Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'O.C.V. nominato con Deliberazione di G.C. n. 51 del 18/06/2012 sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso la relazione previsionale e programmatica e del relativo P.R.O. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

CAT. B5  
CAT. C4  
L CAT. B3

### Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2015.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 4 del 19/01/2015, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa.



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

## Relazione tecnico-finanziaria:

L'ufficio di Ragioneria ha provveduto a costituire le risorse del fondo come segue

### COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2015

#### RISORSE STABILI 2015

C.C.N.L 22.01.04 art. 31 co. 2	Fondo consolidato	€ 8.601,50
C.C.N.L 22.01.04 art. 31 co. 2	Incremento dotazione organica applicazione art. art. 15 co. 5 C.C.N.L. 1.04.99	€ 622,80
C.C.N.L 22.01.04 art. 31 co. 2	Incremento dotazione organica applicazione art. art. 15 co. 5 C.C.N.L. 1.04.99	€ 600,00
C.C.N.L 22.01.04 art. 29	Costo differenziale progressioni dichiarazione congiunta n. 14 e s. m. e i. fino al biennio economico 2008/2009	€ 506,35
C.C.N.L 22.01.04 art. 32 co. 1	0,62% monte salari 2001	€ 507,01
art. 32 co. 2	0,50% monte salari 2001 spesa < 39 %	€ 408,88
C.C.N.L 9.05.06 art. 4 co. 1	0,5% monte salari 2003 spesa < 39 %	€ 454,99
C.C.N.L 11.04.08 art. 8 co. 2	0,6 % monte salari 2005 spesa < 39 %	€ 900,00
<hr/>		
<b><u>TOTALE RISORSE STABILI</u></b>		€ 12.601,53
<b><u>DECURTAZIONE (1/14:12X10) ART. 9 COMMA 2BIS LEGGE 122/2010</u></b>		- € 750,00
<b><u>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI NELL'ANNO 2015</u></b>		€ 11.851,53



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)

Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

## RISORSE VARIABILI 2015

C.C.N.L. 1.04.99 art. 15 comma 1 lett. k

(Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale)

- Compensi per il responsabile unico del procedimento D. Lgs. 163/2006 € 1.000,00
- Compensi Legge 662/1996 e D. Lgs. 446/1997 (recupero evasione ICI) € 1.500,00

C.C.N.L. 1.04.99 art. 15 co. 2: 1,2 % monte salari 1997 € 978,15

integrazione risorse

art. 15 co. 5 € 1.360,00

integrazione risorse per attivazione nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti nei processi organizzativi

C.C.N.L. 1.04.99 art. 14 comma 3 risparmi prestazioni straordinari anno precedente

risorse destinate agli straordinari anno 2014 € 1.188,22

compensi straordinari liquidati anno 2014 - € 0

risparmi straordinari 2014 € 1.188,22

**TOTALE RISORSE VARIABILI** € 6.026,37

**DECURTAZIONE (1/14:12X10) ART. 9 COMMA 2BIS LEGGE 122/2010 (978,15)** - € 58,22

**TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZABILI NEL 2015** € 5.968,15

## **TOTALE FONDO RISORSE COMPLESSIVE**

STABILI € 11.851,53

VARIABILI € 5.968,15

**TOTALE € 17.819,68**

**RISORSA DESTINATA AGLI STRAORDINARI PER L'ANNO 2015 - € 1.188,22**



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

Si discute quindi sui criteri per la distribuzione delle risorse del fondo

INDENNITA' DI COMPARTO									
	da bilancio	da fondo	mensile	ANNUALE	ANNO 2015	DA BILANCIO	DA FONDO		
B5	€ 3,73	€ 35,58	€ 39,31	€ 471,72	€ 44,76	€ 426,96			
C4	€ 4,34	€ 41,46	€ 45,80	€ 549,60	€ 52,08	€ 497,52			
B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 39,31	€ 471,72	€ 44,76	€ 426,96			
D3	€ 4,95	€ 46,95	€ 51,90	€ 622,80	€ 59,40	€ 563,40			
D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 51,90	€ 622,80	€ 59,40	€ 563,40			
				€ 2.738,64	€ 260,40	€ 2.478,24			

## PROGRESSIONI ECONOMICHE:

NI: ANNO 2002 ASSUNZIONE B3

ANNO 2005: B4 € 22,22 X 13 = € 288,86

ANNO 2007: B5 € 26,02 X13 = € 338,26

DIFFERENZIALE CCNL 2006 - € 60,45  
DIFFERENZIALE CCNL 2007 - € 64,61  
DIFFERENZIALE CCNL 2009 - € 61,49 TOT. € 186,55

Re

RR

ff

4: ANNO 1992 ASSUNZIONE 4° QUALIFICA FUNZIONALE

ANNO 1999: B1 (EX 4° QUALIFICA FUNZIONALE)

ANNO 1999: B2 (EX 4° QUALIFICA FUNZIONALE)

ANNO 2000: B3

ANNO 2001: C1

ANNO 2004: C2 € 38,64 X13= € 502,32

ANNO 2006: C3 € 46,23X13= € 600,99

ANNO 2008: C4 € 53,96 X13 = € 701,48

DIFFERENZIALE CCNL 2006 - € -  
DIFFERENZIALE CCNL 2007 - € 17,94  
DIFFERENZIALE CCNL 2009 - € 29,64 TOT. € 47,58

ANNO 1997 ASSUNZIONE 6° QUALIFICA FUNZIONALE

ANNO 1999: C1 (EX 6° QUALIFICA FUNZIONALE)

ANNO 2000: D1

ANNO 2004: D2 € 86,43 X13 = € 1.123,61

ANNO 2007: D3 € 177,85 X13 = € 2.312,11

DIFFERENZIALE CCNL 2006 - € -  
DIFFERENZIALE CCNL 2007 - € 142,22  
DIFFERENZIALE CCNL 2009 - € 130,00 TOT. € 272,22

**TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE € 5.867,62 DI CUI DIFFERENZIALE € 506,35**



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

## PROGRESSIONI ECONOMICHE

	DA FONDO	DA BILANCIO	
B5	€ 627,11	€ 440,56	€ 186,55 DAL 01.01.2007
C4	€ 1.804,79	€ 1.757,21	€ 47,58 DAL 01/03/2007
B3	€		
D3	€ 3.435,72	€ 3.163,50	€ 272,22 DAL 01/01/2007
D1			
	€ 5.867,62	€ 5.361,27	€ 506,35

**Progressioni Orizzontali:** l'Amministrazione ha assegnato per l'anno 2015 risorse relative al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'ammontare di € 288,91 per l'effettuazione di una progressione con decorrenza 1 gennaio 2015;

**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica B3 (Art.17 lett."f" C.C.N.L 01/04/99)**

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Segreteria – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, oltre al micronido comunale, alla palestra comunale, alla Biblioteca ed ai Servizi Scolastici, nonché l'Ufficio Commercio e la gestione del sito web.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al segretario Comunale, è assegnata un solo dipendente, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

€. 2.500,00

**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C4 (Art.17 lett."f" C.C.N.L 01/04/99)**

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Anagrafe, Stato Civile e Elettorale  
A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al segretario Comunale, è assegnata un solo dipendente, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

€. 500,00

**Indennità per attività particolarmente disagiate (Art. 4 e 17 lett. "e" C.C.N.L 01/04/99)**

- Viene compensato il rischio individuando tale fattispecie nel personale che opera all'esterno per la pulizia delle strade, per la regolazione dei cigli stradali e per il controllo ecologico ambientale

€ 360,00

**Indennità per maneggio valori (Art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000) Minimo €.0,52/giorno  
Massimo €. 1,55/giorno)**

La dipendente dell'Ufficio Anagrafe maneggia i valori in riferimento al servizio di sua competenza



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

€. 124,80

La cifra sarà rapportata ai giorni di effettivo maneggio valori. Le eventuali quote residue andranno ad integrare la quota di produttività collettiva

**Compensi per l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi tra il personale cat. B – C = €. 3.100,00 (Artt. 17 comma 2 lett. a) e 18 CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22.01.2004). I dipendenti interessati sono in numero di 3. I suddetti fondi saranno erogati secondo i seguenti criteri:**

**SCHEMA A:** 80% raggiungimento degli obiettivi assegnati in orario di servizio proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento. Gli stessi rappresentano un incremento della produttività e un miglioramento quali -quantitativo dei servizi (valutabili ai sensi della scheda A).

**SCHEMA B:** 20% valutazione del Segretario su professionalità ed impegno.

La valutazione positiva in rapporto al proprio personale contributo al miglioramento della produttività dell'Ente nel suo complesso, rappresentato dal raggiungimento integrale dell'obiettivo richiesto dall'Amministrazione, nonché il raggiungimento del giudizio positivo nella scheda B. comporta l'attribuzione della produttività individuale.

Programmi attività oggetto di valutazione, con indicazione dei dipendenti interessati:

## **SCHEMA A) – Valore 80%**

Dipendente: \_\_\_\_\_ - € 2.000,00

Obiettivo N. 1 - Gestione generale del sito web dell'Ente, rispetto al quale l'Amministrazione chiede che sia costantemente aggiornato, con l'inserimento delle comunicazioni istituzionali, nonché delle notizie e degli avvisi da portare a conoscenza della popolazione.

Obiettivo N. 2 - Gestione delle rette del micronido comunale con monitoraggio della correttezza delle voci inserite nella fatturazione proveniente dalla cooperativa gestore della struttura. Accoglimento delle domande di iscrizione e successivi adempimenti e aggiornamento della graduatoria. Partecipazione alle riunioni del Consiglio di gestione e rapporti con la cooperativa concessionaria.

Obiettivo N. 3 – Predisposizione delle modulistiche relative alla nuova funzione di controllo interno e assistenza nelle fasi di istruttoria procedimentale.

Obiettivo N. 4 – Rendicontazione servizi individuali forniti in ambito scolastico, scuola primaria e infanzia;

Obiettivo N. 5 – Adeguamento della modulistica a disposizione dei cittadini al fine di renderla informatizzabile;

Obiettivo N. 6 – Assistenza all'ufficio demografico nel front office in assenza del personale addetto limitatamente alle risposte immediate ed improrogabili per i cittadini;

Dipendente: \_\_\_\_\_ - € 750,00

Obiettivo N. 1 – Essendo obiettivo dell'Amministrazione superare i limiti di raccolta differenziata dei rifiuti che ha permesso negli anni addietro di ottenere l'ambito riconoscimento di "Comune



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)

Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

riciclo" dovrà essere messa particolare cura nella puntuale distribuzione dei sacchetti secondo un calendario prestabilito e sensibilizzando la popolazione sulla corretta gestione della raccolta differenziata offrendo tutte le informazioni e delucidazioni richieste allo scopo di ottenere la maggiore partecipazione possibile al conseguimento dell'obiettivo prefissato.

Obiettivo N. 2 – Gestione delle problematiche relative ai rifiuti abbandonati sul territorio per provvedere alla rimozione immediata.

Dipendente: \_\_\_\_\_ € 450,00

Obiettivo N. 1 – Gestire l'archivio generale di documentazione non assegnata nello specifico ad un ufficio determinato.

Obiettivo N. 2 – Backup giornaliero.

Obiettivo N. 3 – Adeguamento della modulistica a disposizione dei cittadini al fine di renderla informatizzabile;

Obiettivo N. 4 – Ampliamento delle proprie competenze al servizio elettorale precedentemente assicurato dalla dipendente cessata per mobilità nel 2014;

## SCHEMA B) – Valore 20%

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri, per ciascun dipendente, in relazione alle rispettive mansioni:

1. capacità di comunicazione e di collaborazione;
2. conoscenza degli strumenti e delle procedure collegate al proprio lavoro;
3. conoscenza delle normative relative alle materie di competenza;
4. disponibilità a partecipare ai corsi di aggiornamento professionali;
5. precisione e accuratezza nell'esecuzione dei propri compiti, e autonomia operativa nello svolgimento delle mansioni assegnate;
6. flessibilità operativa relativamente all'apprendimento di nuove procedure e all'applicazione di nuove disposizioni normative;
7. disponibilità circa l'articolazione dell'orario di lavoro per il puntuale svolgimento dei compiti assegnati;
8. capacità di relazionare con l'utenza esterna, di recepire le varie problematiche inerenti ai servizi erogati;
9. disponibilità e chiarezza nel fornire le informazioni richieste;
10. capacità di collaborazione con i colleghi degli altri settori.

### Art. 15 c. 1 lett. "K" CCNL 01/04/1999

Per l'incentivazione al personale:

- per l'attività tributaria svolta per verifica ed accertamento ICI - € 1.500,00
- per l'incentivo per la progettazione previsto dall'art. 92 comma 5 del D.Lgs 12.04.2006 n. 163 - € 1.000,00

è stabilita la somma complessiva di € 2.500,00



# COMUNE DI BOGOGNO

PROVINCIA DI NOVARA

Piazza O. Palumbo, 5 – 28010 Bogogno (NO)  
Tel. 0322-808805 – Fax 0322-809942 – [www.comune.bogogno.no.it](http://www.comune.bogogno.no.it)

La contrattazione si chiude alle ore ....12,30.....

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Il Segretario Comunale / Lorenzi dr.ssa Dorella

Il Responsabile del Servizio Finanziario / Ferrari Marta

Il Responsabile del Servizio Tecnico / Turetta Marco

C.G.I.L. / Angelo Ongaro

C.I.S.L. / Maria Rosa Troiani

R.S.U. Ippolito Raffaella

La Sottoscritta Dott.ssa Gentile Mariateresa Revisore dei conti del Comune di Bogogno, certifica che:

- i costi della contrattazione collettiva integrativa per il 2015 sono compatibili con i vincoli di bilancio;
- le risorse del fondo per l'anno 2015 sono conformi alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. di riferimento.

Il Revisore dei conti  
Dott.ssa Gentile Mariateresa